

Gegevens nieuwe werknemer (versie 2018-1)

Bedrijfsnaam invullen	
	IN TE VULLEN DOOR WERKNEMER
Geboortenaam (= eigen achternaam)	
Voorletters	
Voorvoegsels	
Roepnaam (= voornaam)	
Achternaam echtgenoot	
Adres	
Postcode + woonplaats	
Woonland	
Nationaliteit	
BSN	
Geboortedatum	
Telefoonnummer	
E-mailadres	
Paspoort/identiteitskaart ter inzage meebrengen:	werkgever maakt - na controle op geldigheid - een kopie
<i>(dit mag geen rijbewijs zijn!)</i>	identiteitskaart: ook kopie achterzijde maken
Soort identiteitsbewijs (paspoort/id-kaart):	
Nummer identiteitsbewijs	
Geslacht (man of vrouw)	
Burgerlijke staat (getrouwd/ongetrouwd/samenwonend)	
IBAN-rekeningnummer (geen spaarrekening)	
Neem uw bankpas mee ->	werkgever maakt kopie ivm tenaamstelling bankpas = naam werknemer
Heeft u voorafgaand als uitzendkracht gewerkt bij deze werkgever? ja of nee invullen	
Indien van toepassing: leerling of stagiair(e)? ja of nee invullen	
Indien ja, BBL of BOL opleiding?	
Indien BBL -> werkloos voorafgaand aan dienstverband?	
Ooit een Wajong uitkering ontvangen? ja of nee invullen	
Let op: mogelijkheid van proefplaatsing bespreken!!!	
In de afgelopen 6 kalenderjaren een WAO of WAZ uitkering ontvangen of een keuring hiervoor ondergaan? Ja of nee	
Heeft u vanaf 2006 een keuring ondergaan voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)? ja of nee invullen	
Indien ja, heeft u een IVA of WGA-uitkering toegekend gekregen? Ja of nee invullen	
(Indien ja) -> heeft u momenteel nog een lopende WAO- of IVA- of WGA-uitkering? ja of nee invullen	
Let op: mogelijkheid van proefplaatsing bespreken!!!	
Heeft u ooit een voorziening via het UWV ontvangen, zoals een werkplekaanpassing/aangepaste stoel of heeft u zelf een aanvraag gedaan voor een status 'arbeidsgehandicapt'. Of heeft u via het UWV een indicatiestelling no-riskpolis en premiekorting ontvangen? ja of nee invullen	
Indien ja, in welk jaar was dit van toepassing?	
WW-uitkering ontvangen?: ja of nee invullen	
Let op: mogelijkheid van proefplaatsing bespreken (minstens 3 maanden werkloos)	
1 of meerdere vragen inzake uitkering/arbeidsbeperking met "ja" beantwoord -> doelgroepverklaring bij UWV of gemeente aanvragen	

Bent u <u>56</u> jaar of ouder? Indien ja, heeft u een uitkering ontvangen direct voorafgaand aan uw dienstverband? (bijstand of WW of WAO/WGA/IVA/Wajong): ja of nee invullen Indien ja, dan doelgroepverklaring aanvragen bij UWV of gemeente	
Indien WW, ten minste 52 weken onafgebroken?	
Krijgt u ondersteuning van de gemeente bij het vinden van werk?	
Heeft u één van de volgende indicaties: WIW-baan, IDbaan of WSW? Ja of nee invullen	
	IN TE VULLEN DOOR WERKGEVER
Datum in dienst	
Beroep/functie	
Let op: mogelijkheid van proefplaatsing onderzoeken/bespreken (indien WW-uitkering of WAO-IVA-WGA-Wajong-uitkering)	
Aanvraag doelgroepverklaring regelen binnen 3 maanden na in dienst (inzake Loonkostenvoordeel bij 56+ of arbeidsbeperkt). let op: dit geldt ook voor buitenlandse EU werknemers	
Naam/nummer kostenplaats (indien van toepassing)	
(Bestel)auto van de zaak ja of nee (+ ingangsdatum)	
Cataloguswaarde auto	
Merk + type auto en kenteken	
Eigen bijdrage werknemer (auto vd zaak): bedrag per maand invullen	
"Verklaring geen privégebruik" auto v/d zaak? Ja of nee invullen	
'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto? Ja of nee invullen	
Full-time of part-time of oproep	
Dagen en uren benoemen (niet bij oproep)	Maandag: _____ uur
	Dinsdag: _____ uur
	Woensdag: _____ uur
	Donderdag: _____ uur
	Vrijdag: _____ uur
	Zaterdag: _____ uur
	Zondag: _____ uur
Aantal uren per week (niet bij oproep)	
Afgesproken brutoloon	
Afgesproken nettoloon	
Reiskostenvergoeding woon/werk + bedrag	
Overige vergoedingen + bedrag	
Deelname pensioenregeling: ja of nee invullen	
Concurrentiebeding: ja of nee invullen (niet bij tijdelijk contract)	
Arbeidsovereenkomst: ja of nee invullen	
Contract onbepaalde/bepaalde tijd + aantal jaren/maanden invullen	
Proeftijd: aantal maanden invullen (maximaal 1 maand bij een contract korter dan 2 jaar; anders maximaal 2 maanden); een cao kan hiervan afwijken; <u>Proeftijdverbod</u> : bij contract 6 maanden of korter	